

令和7年度 目標工賃達成計画

就労継続支援B型事業所ルート

作成者 牧野 旨孝

	令和6年度実績							令和7年度計画						
	利用者 人数	延利用 日数	開所 日数	出勤率	平均利用 人数	工賃総額	平均工賃	利用者 人数	延利用 日数	開所 日数	出勤率 目標	平均利用 人数	工賃総額	平均工賃
4月	6	91	22	68.9%	4.1	79800	19292	9	158.4	22	80.0%	5.8	201600	35000
5月	6	115	22	87.1%	5.2	85200	16299	9	158.4	22	80.0%	5.8	201600	35000
6月	6	104	22	78.8%	4.7	74025	15659	9	158.4	22	80.0%	5.8	201600	35000
7月	6	115	22	87.1%	5.2	90575	17327	9	158.4	22	80.0%	5.8	201600	35000
8月	7	119	21	81.0%	5.7	109025	19240	9	151.2	21	80.0%	5.8	201600	35000
9月	7	113	22	73.4%	5.1	123700	24083	9	158.4	22	80.0%	5.8	201600	35000
10月	7	118	22	76.6%	5.4	116775	21772	10	176	22	80.0%	6.4	224000	35000
11月	7	124	22	80.5%	5.6	106525	18900	10	176	22	80.0%	6.4	224000	35000
12月	7	117	22	76.0%	5.3	108825	20463	10	176	22	80.0%	6.4	224000	35000
1月	7	115	22	74.7%	5.2	222600	42584	10	176	22	80.0%	6.4	224000	35000
2月	6	95	20	79.2%	4.8	189700	39937	10	176	22	80.0%	6.4	224000	35000
3月	6	102	22	77.3%	4.6	221425	47758	10	176	22	80.0%	6.4	224000	35000
合計	78	1328	261		61.1	1528175	25030	114	1999.2	263		73.0	2553600	35000

①令和6年度実績
平均工賃 25030円

②令和7年度目標
目標平均工賃 35000円

③前年度検証報告・次年度目標達成計画

- ・施設外先で時間700円の作業工賃を頂いたいため工賃を引き上げる事ができた。
- ・次年度は安定して1ユニット6名を施設外作業へ向かえるよう指導していく。
- ・また、出勤率を上げるため、皆勤賞・精勤賞の導入を検討。
- ・皆勤賞10000円・精勤賞5000円の導入する。
- 皆勤賞 無欠勤
- 精勤賞 月に20以上出勤
- ・出勤率が高くなる事で事業所売上向上を計る。
- ・上記を導入する事で出勤率80%を目標とする。
- ・施設外就労先を1ユニット6名×4時間×22日×出勤率80%×700円
- ・約30万円
- ・6名を安定して施設外に出せれば目標の達成は可能となる。